

中共南京工业大学委员会文件

南工委发〔2018〕7号

南京工业大学 2018 年党政工作要点

2018 年是全面学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神的开局之年，是改革开放 40 周年，是实施十三五规划的攻坚之年，是推进高水平大学和“一流学科”建设的关键之年。学校党政工作的总体思路是：全面学习宣传贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，落实立德树人根本任务，贯彻教育部“党建质量年”要求，坚定不移推进全面从严治党，以第四次党代会为契机，凝心聚力，深化改革，进一步聚焦学科建设，强化人才培养，激发人才作用，力争重大成果，扩大学校影响，用奋进之笔书写高水平大学建设新篇章。

一、深入学习贯彻党的十九大精神，推进全面从严治党

1. 把党的政治建设摆在首位。坚持旗帜鲜明讲政治。坚定执行党的政治路线，严格遵守政治纪律和政治规矩，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，牢固树立“四个意识”，牢牢坚持社会

主义办学方向，坚持和加强党对学校工作的领导。（党委办公室 党委组织部 党委宣传部 纪委办公室）

2. 深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神作为贯穿全年工作的主线。举办处级以上领导干部学习贯彻党的十九大精神集中轮训班。推动习近平新时代中国特色社会主义思想进教材进课堂进师生头脑，举办青年骨干教师习近平新时代中国特色社会主义思想培训班。推进“两学一做”学习教育常态化制度化，以处级以上领导干部为重点，开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。（党委宣传部 党委组织部）

3. 牢牢把握意识形态工作领导权。进一步贯彻落实全国、全省高校思想政治工作会议精神，落实全校思想政治工作会议要求，推进实施 6 项工程和 30 项任务。制定思想政治工作评估考核办法。完善思想政治工作联席会议制度。推进网络工作室建设，培育网络思政项目。深入推进社会主义核心价值观教育和爱国主义教育。认真执行“七五”普法规划，深入开展法治宣传教育。进一步落实意识形态工作责任制，完善意识形态领域问题协同处置机制。加强课程、课堂和教材管理。按照教育部党组《高校思想政治工作质量提升工程实施纲要》要求，推进“十项工程”建设，形成全员全过程全方位育人格局。学习贯彻中央、国务院《关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》，进一步加强教师队伍建设。深化师德师风建设，出台师德

师风负面清单，举办第十六个师德建设重点月活动，评选表彰第六届“师德楷模”、第十二届“师德十佳”，加大对教师先进典型宣传力度。（党委宣传部）

4. 落实党建工作主体责任。细化落实教育系统“党建质量年”各项任务，大力提升全校党组织组织力。筹备并召开学校第四次党代会，团结带领全校师生员工加快高水平大学建设事业。压实基层党建工作责任制，开展基层党建工作责任制述职和测评。强化党支部建设，定位精准推进党支部建设常态化，定量考核推进党支部建设制度化，定性指导推进党支部建设个性化。实现党支部书记党建述职全覆盖。推广全省“双百双千”领学计划支部书记工作室示范点化工学院石丽芸党支部书记工作室工作经验，深化实施教师党支部书记“双带头人”培育工程、教师党员先锋工程和学生党员素质工程。加强专兼职组织员队伍建设。推进基层党建“书记项目”项目，精心打造一批基层党建工作品牌。（党委组织部 党委办公室）

5. 不断加强干部队伍建设。做好部分岗位干部的选拔工作以及试用期满干部的考核工作、干部选拔任用纪实管理以及干部选拔任用“一报告两评议”工作。切实加强对干部的管理监督，做好干部个人有关事项申报工作，进一步规范干部在企业、社会团体兼职等工作，完成干部离任经济责任审计工作。综合运用巡视、考核、审计、信访等结果对干部进行提醒、函询、诫勉和谈心谈话，切实把对干部严管和厚爱结合起来。建

立健全调研员管理办法。加强中层后备干部的培养和使用。做好“科技镇长团”选派及考核工作。做好扶贫点对接帮扶和援建党员活动中心村部建设跟踪工作。（党委组织部）

6. 深化党风廉政建设。落实好党风廉政建设责任制，督促领导干部切实履行“一岗双责”，做好“两个责任”履责记实工作。认真学习贯彻中央纪委二次全会和省纪委三次全会精神，加强纪律教育，使铁的纪律转化为党员、干部的日常习惯和自觉遵循。以维护良好政治生态为核心，聚焦监督执纪问责，对学校政治生态情况进行评估。加强对校党委特别是党委常委、党员领导干部履行职责、行使权力情况的监督，建立干部廉政档案。深化运用监督执纪“四种形态”，对党员干部暴露出的苗头性、倾向性问题，抓早抓小，防微杜渐。确定2018年为纪检制度建设年，坚持问题导向，形成完善的纪检监察制度体系。进一步深化廉政风险点排查督查工作，防范廉政风险，健全监督事项报备、提醒制度，加强对重点领域和关键环节的有效监督，开展纪检监察工作专项检查。根据省委巡视办对巡察工作的新要求，开展首期第三批次党风廉政建设巡察工作，创新巡察工作“四三五”机制，完成巡察全覆盖。做好信访举报和问题线索处置，依纪依规开展执纪监督和审查相关工作。（纪委办公室 监察处）

7. 持续加强作风建设。深入学习贯彻习近平总书记对于进一步纠正“四风”、加强作风建设的重要指示精神，持之以恒落

实好中央八项规定和新修订的实施细则精神，把加强作风建设，严防形式主义、官僚主义，作为巡察、各类检查和年终领导干部述职述廉的重要内容。改革职能部门工作满意度测评机制，探索建立服务对象针对性测评新模式。进一步强化校领导和师生沟通交流，完善“校长与你有约”交流机制建设。梳理编制部门职责手册，层层压实责任。推动调查研究，倡导“马上就办”理念，抓好各项工作的落实。（校部机关党委 纪委办公室 工会 学生事务部 党委研究生工作部）

8. 切实做好统战工作。深入贯彻落实中央、省委统战工作会议精神，完善学校党委统一领导、统战部牵头协调、各部门各单位各司其责的统战工作机制。强化对党外知识分子的思想政治引导，引导和支持党外人士为学校事业发展建言献策。支持民主党派、统战团体加强自身建设。指导校侨联完成换届，以“侨之家”为侨服务工作站为平台，开展形式多样、内容丰富的为侨服务工作。抓好党外代表人士队伍建设。做好民族宗教工作。（党委统战部）

9. 大力推进文化建设。完善实施学校形象识别系统。强化校训校歌校史育人作用，制作校歌MV版。挖掘学校历史文化资源，开展史料征集与研究，丰富和完善网络校史馆。推进优秀传统文化进校园、进课堂。进一步凝练弘扬时钧精神、女垒精神。评选学校文化名片，培育和遴选首批品牌文化活动。加强基层文化建设，实施“一院一品牌”“一班一项目”计划。完

善江浦校区楼宇道路等导视系统。修缮时钧园。优化公共空间文化环境。（党委宣传部、信息服务部）

10. 抓实抓好群团工作。加强职工素质建设，开展“教书育人、优质服务窗口竞赛”、“劳模精神进校园”、“工人先锋号”、“巾帼文明岗”、“教职工技能竞赛”等品牌活动。进一步健全二级教代会制度，充分发挥二级教代会在民主管理中的作用。健全完善教代会提案办理联席会议制度，把维护教职工权益落到实处。提质教职工福利服务，切实做好办实事项目。加快推进学校教职工之家建设。加强基层工会规范化建设。深入推进团学组织改革，深入实施“团建强基”工程、“风尚南工”工程、“创新攀登”工程、“知行并进”工程和“艺行美道”工程，推动第二课堂成绩单项目的课程化改革，积极探索美育教育路径，推进江苏省第二课堂数据应用中心的实体化建设。（工会 团委）

11. 进一步抓好离退休工作。充分发挥老同志在推动学校改革发展、关心教育下一代和促进和谐校园建设方面的重要作用。坚持教职工荣休制度。落实好离退休人员福利。继续办好敬老节集体祝寿活动。组织举办各类文体活动项目，着力办好老年大学，丰富老同志生活。加强关工委建设，继续开展“学习导航”、“夕阳助新苗”等系列品牌活动。（离退休工作处、工会）

二、深化教育教学改革，提高人才培养质量

12. 不断优化人才培养体制机制。全面加强专业建设，推进专业结构优化，制订基于大类培养的人才培养方案；推进专业认证工作，力争相关7个专业通过认证；组织申报江苏高校品牌专业建设工程二期项目，力争入选3个专业。对标高水平大学建设要求，推进新工科建设和卓越工程师教育培养计划2.0版，提高教育教学质量，培育标志性教学成果，力争获得国家级教学成果奖。实施校院两级核心重点课程建设方案，力争学校整体考研录取率同比提高5%。组织申报江苏省高等学校在线开放课程5门。强化教材建设与管理。探索产学研合作协同育人机制，力争获批教育部产学研合作协同育人项目10项以上，建设产业学院，打造教育共同体。进一步探索新的培养模式下学籍、学位和学分等人才培养日常管理工作，通过激励引导推进本科生境内境外交流工作。加快筹建“体育学院”和“中国棒垒球学院”，构建体育课程多元评价体系，做好2018年亚洲大学生棒垒球锦标赛的办赛与参赛任务，积极开展广受师生喜爱的各类体育竞赛。（教学事务部 科学研究部 体育部）

13. 加强教师教学能力建设。制定多维度评价体系，引导教师在坚守教学岗位的同时，开展教学研究，争取教学成果奖、建设精品课程等高层次教学成果。引育教学名师和专业建设骨干，遴选一批校级教学名师，重点建设30个校级教学团队，探索“教学+科研”综合团队组建模式。切实加强教师培养，提高一线教师综合素质和专业水平，力争在国家级教学竞

赛中获得突破。（教学事务部 人才资源部）

14. 持续推进研究生教育改革。优化研究生培养体系，修订新一轮研究生培养方案，完善“本硕连读”、“本硕博连读”培养模式改革，推进理工科研究生综合能力提升工程课程模块升级。积极推进博士生国（境）外联合招生、培养工作，扩充博士生生源。做好研究生招生录取、职业生涯规划教育和毕业派遣工作，吸引优质生源，提高生源质量。学习贯彻教育部《关于全面落实研究生导师立德树人职责的意见》，落实导师是研究生培养第一责任人的要求。强化研究生思政教育管理和科研创新计划管理，规范实践基地建设与管理工。强化学位论文质量监控，规范课程管理，做好学位点自评工作，提高研究生教育质量。积极组织国家留学基金委项目申报工作，实施研究生“国际交流推进计划”。（研究生院 党委研究生工作部）

15. 有效提升继续教育内涵。稳定在籍成教生规模，拓展多元化生源市场。协同相关学院提高培养质量。深化校企合作，重点开展二学历培训、非学历培训，力争二学历培养人数增长 10-20%，非学历培训规模达到 2200 人次，到款增长 8%，各类总到款额 2300 万元。出台继续教育办学质量办学效益奖励办法。尝试建设 MOOC 等网络教育模式，探索打造全民学习、终身教育品牌，实现继续教育规模、质量、结构、效益的协调发展。（继续教育学院）

16. 着力加强“双创教育”体系建设。继续推进创新创业

教育改革示范高校建设，成立创新创业学院，完善并实施《深化创新创业教育改革实施方案》。以中美青年创客交流中心为载体，促进创新实践和文化交流。扎实推进教育部“实践育人创新创业基地”建设，积极利用“创客梦工场”、“创之梦”、“南工劝业社”等创新创业服务、活动平台，组织开展创业实践活动。加强创业指导，继续开设SYB、KAB、GYB、网创培训班。改革优化“互联网+”、“挑战杯”、“创青春”等大赛竞赛作品选拔培育机制。（教学事务部 研究生院 科学研究部 学生事务部 团委 大学科技园 协同创新中心）

三、优化学科整体布局，提振学科建设实力

17. 科学规划整体学科布局。树立学科建设的龙头地位，以学科“提档升等”和博士学位授权一级学科点建设为目标，实施“创建一流学科推进计划”，常态化、精细化推进学科建设。深入分析第四轮学科评估结果，科学制定学科发展规划，积极拓展学科面、提升学科集聚度、优化学科发展格局，提升学科建设水平。组织开展创建一流学科建设计划方案论证，制定相关文件与管理办法。做好2018年度学位授权点动态调整、2020年学位点增列规划论证工作。开通教育部学位中心学科自检平台，完成学校事业发展指标数据平台等系统的建设。（研究生院 科学研究部 教学事务部 校长办公室 信息服务部）

18. 精准发力优势学科建设。出台《创建高水平大学计划推进方案》，形成“重点支持、重点培育、重点突破”建设机

制，明确化工、生工、材料等优势学科为冲击一流学科的重点，规划学科发展差异化路径，聚焦学科评估全国位次提升、ESI前1%和QS全球排名进位等目标精准发力，同时力争新增1个ESI排名前1%学科。做好江苏高校优势学科建设工程二期6个项目的结题验收和三期项目的遴选申报工作。加强“十三五”省重点学科的绩效管理与中期考核工作，做好“十三五”校级重点学科的遴选、建设与绩效管理，在此基础上，遴选3-5个特色优势学科成为学校博士点培育点。（研究生院 审计处）

19. 整合一体化学科团队。依托各级各类平台和重点项目，围绕一个领军人物，构建一个创新团队，支撑一个优势学科，服务一个特色产业，构建“教学+科研”、“基础+应用”一体化多元、互补、综合的创新团队，支撑学科全方位发展。完善一体化学科团队建设制度和政策，打破学院、专业壁垒，优化团队结构，明确考核目标和评价体系，加大“一流学科”建设指标性成果的奖励力度，激发学科建设活力。（研究生院 科学研究部 人才资源部 教学事务部）

20. 积极整合学科发展资源。进一步对内协同，整合资源，形成资源配置、人才引育、成果产出、学科评估等各层面、全方位的内部协同机制；积极通过承办会议，开设各类比赛、论坛、讲座等工作形式，扩大学科影响。进一步对外协同，围绕国家和地方产业发展的政策导向，分析产业的时代特征，将学科建设与外部研发机构协同起来、与新兴产业转型升

级结合起来，获取更多社会资源，助推学科发展。（研究生院）

四、推进协同创新战略，提升科学研究水平

21. 协同培育高水平科研项目及成果。加强原始创新和基础研究，面向国际学术前沿、国家战略和产业需求，凝练关键科学问题，培育重大项目和成果。继续保持基金申报良好态势，申报国家、省部级各类项目数不低于 800 项，立项率稳中有升。力争承担重点研发计划和国家科技重大专项项目。哲学社会科学优秀成果奖、国家级科技奖励力争取得新突破，发表高水平论文、申请专利数量等均增长 10%，窄口径科研到款达到 3.8 亿。进一步提升 SCI 论文数量和他引次数，着力整合重点基础研究成果，力争形成具备冲击国家自然科学二等奖实力的重大成果。充分发挥国家重点实验室、国家工程技术研究中心等平台作用，培育具备冲击国家科技进步一等奖、国家技术发明一等奖实力的重大成果。争取哲学社会科学优秀成果奖取得新进展。（科学研究部）

22. 持续深化体制机制改革。优化科学研究分类评价体系，探索建立基于积分制的科研考核体系，激发科研内生动力。探索制定知识产权处置权、收益权、分配权“三权”改革实施方案，实体化运行知识产权运营中心，形成富有特色的知识产权运营体系。深化“校企联盟”机制，加大吸引企业研发中心在校建设力度，进一步推动产学研合作模式和科研成果转移与孵化模式创新。加强科研工作的统筹管理，实施纵、横向及

结余科研经费管理办法，全面构建全校科技信息动态资源库。建立校院两级科研管理体系，加快科研助理队伍建设。（科学研究部 人力资源部 计划财务部 协同创新中心 大学科技园）

23. 聚力打造科研增长极。组织申报各类科研平台、新型研究机构和载体。推进军民融合发展研究院建设，推进军工科研生产保障管理体系建设，加强保密工作和保密意识教育，完成军工项目保密资格认定工作，加强军工前沿重大创新项目的组织与策划。推进新农村发展研究院建设，申报科技部新农村发展研究院。完善人文社科科研培育体系建设，建设社会发展研究院，成立哲学社会科学联合会，通过理工科与人文学科的交叉融合，培育重大项目。加强对学校各类研究机构的管理，形成考评制度。（科学研究部 党委办公室）

24. 推进校地产教融合体系建设。以成果转化和新型研发机构建设为抓手，加快校地合作步伐。继续开展服务江苏化工转型升级专项行动，积极参与南京“两落地、一融合”、建设创新名城工作，持续推进张家港产业学院建设，积极探索产教融合体系新模式，做好国家、省、校三级协同创新中心的建设；重点推进和南京江北新区、苏州、南通等地市以及央企、大型国企合作。协同佳兆业集团加快共建南工滁州科教城。建成教育部科技成果转化示范基地。（科学研究部 协同创新中心 大学科技园 校长办公室）

五、改革人才引育机制，释放人才集聚优势

25. 加强人才引进需求导向。围绕学科布局需求加大引才力度，修订《人才引进办法》，制定《引进人才科研启动经费管理办法》、《科研助理管理暂行规定》、《柔性引智管理办法》，推进以绩效为导向的考核评价和资源配置体系建设。优化人才工作政策体系设计，着力构建“放管服”体系，发挥学院在人才引进、使用、考核中的主体作用。把握海外留学人才归国潮，努力优化全球引才布局；发挥优势学科、顶级平台、一流团队的引才影响力。（人才资源部 科学研究部 计划财务部 海外人才缓冲基地）

26. 深化师资培育工作。实施南工英才计划，对接未来高端人才项目，打造学校人才高原。深化职称改革，修订《专业技术职务评聘工作暂行办法》，积极推进职称改革。修订《师资队伍国际化培养方案》，进一步提升师资队伍国际化水平。明确新进人员的目标任务，提升优秀人才对学校人才培养、学科发展、科学研究的贡献度。（人才资源部 海外事务部 协同创新中心）

27. 改进人才使用管理。推进灵活用才机制，鼓励校内人才共享。完成专业技术岗位的考核及聘任工作。修订职员职级评聘办法，开展五级及以下职员职级评定工作，修订劳动纪律管理暂行规定，修订学校教职工年度考核文件。开展科级干部聘任工作。完善高层次人才聘期目标制定与考核。加强各类人员业务培训工作。（人才资源部）

28. 优化薪酬分配体系。修订我校奖励性绩效工资实施办法，综合评价教职工教学、科研、管理和社会服务，平衡好教学和科研、基础工作和重大需求的关系，提升我校教职工收入水平，优化完善综合绩效评价和薪酬分配制度。（人力资源部）

29. 改革完善目标管理与评价体系。以目标管理为主线，以定量与定性相结合重在定量为原则，进一步完善学术单位考核体系，制订出台重点工作导向、服务对象参与的党政职能部门目标考核办法，制定出台经营业绩导向、以贡献论英雄的经营单位目标考核办法，逐步形成覆盖全校各单位的分类指导、分类评价、分类激励的目标考核体系，把考核结果与绩效工资、干部使用挂钩。（党委办公室 校长办公室 党委组织部 纪委办公室 人力资源部 校部机关党委）

六、拓展国际交流合作，扩大学校办学影响

30. 拓展国际开放办学空间。建设好中外合作办学高水平示范项目，争办中外合作办学示范基地。在优势学科领域对接国外名校，提升合作办学层次，推进研究生联合学位教育。正式启动我校与法国勃艮第大学硕士项目招生和培养工作。提升孔子学院办学水平，落实孔子学院奖学金项目。（海外事务部 海外教育学院）

31. 加强海外留学生招生和教育管理工作。加大优势学科专业宣传力度，留学生招生规模达到 180 人，提升留学生质量与管理水平。申报“中国政府奖学金来华留学生接受院校”，增

加 2-3 个留学生“专升本”专业，开展涉外企业订单式培养路径。（海外事务部 海外教育学院 校长办公室）

32. 吸引整合国际创新资源。积极开展国际交流合作，吸引国际一流创新资源，推进高水平基础研究和高新技术研究，争取新增一个“111 引智基地”，推进中瑞智慧城市研究院建设。（海外事务部 科学研究部 教学事务部 海外人才缓冲基地）

七、提升学生工作“三化”水平，引领学生成长成才

33. 不断完善学生成长成才指引体系。继续实施“北斗星计划”、“启明星计划”、“彩虹计划”，实现学生工作的“规范化、精细化、个性化”。建设一站式学生事务与发展服务大厅，推行分级教育管理模式。进一步完善学生思想教育工作体制，加强“学生发展研究中心”的建设。进一步加强心理健康教育、国防教育、资助育人。承办江苏省辅导员年度人物和大学生年度人物颁奖典礼。（学生事务部）

34. 联动推进本科生招生工作。构建网格化招生宣传机制，加强业务培训，实现招生宣传全员化。以专业招生为契机，科学合理编制分省分专业招生计划，全面实施大类招生，提高专业与市场的符合度。加强目标导向，优化“雏鹰奖学金”奖励政策和专业优培方案，加大对优质生源的招收和培养力度，提高高分考生录取比例。（学生事务部）

35. 统筹落实毕业生就业工作。建设“招生、培养、就业

三环联动”、“创新、创业、创优三维互动”和“学校、政府、企业三方协同”的就业机制。拓展精细化就业创业指导服务，完善就业创业指导模式，推动“互联网+就业”模式建设。打造精品就业市场，重点抓好“南京江北就业市场”品牌建设，建立毕业生就业市场准入制度、企业招聘信誉数据库。（学生事务部）

八、推进管理服务改革，持续优化内部管理

36. 全面深化综合改革。进一步加强体制机制改革调研，健全完善现代大学内部治理体系。明确“放管服”体系改革目标与路径，稳妥有序地向二级单位下放二级绩效分配权、教师系列副高职称评审权等权力；统筹推进人才培养、学科建设、科学研究、资源、绩效等相关制度综合改革。遴选综合改革试点单位，鼓励先行先试。充分发挥学术委员会和教授委员会作用，进一步加强民主管理，形成行政权力、学术权力和监督权力分工明确、合作有序，校院两级职责明晰、二级学院主体性充分彰显的现代大学内部治理结构。（党委办公室 校长办公室 党委组织部 人才资源部 教学事务部 科学研究部 研究生院 工会 高等教育发展研究院）

37. 高效配置校内资源。准确定位和科学规划开发丁家桥、虹桥和石门坎校区，积极引入社会力量，打造特色示范园区，开发商业价值，盘活校区资源。完成10个单位搬迁工作。出台并实施《教学科研用房配置与管理实施细则》，定额补贴、有偿使用，加快推进教学科研用房配置与管理改革，产生相应

成果和效益，形成改革创新的驱动力。不断推进建章立制的科学性和有效性，建立公用房信息化管理系统。积极推进大型仪器设备共享体系的建设。（资源保障部 资产经营公司 大学科技园 基本建设处 校长办公室）

38. 优化财务资源使用机制。深化财务管理体制机制改革。落实学校财务管理办法，完善后勤集团会计核算体制，推进学校对外投资股权划转，加强对水电费、医药费等支出项目的财务管理。完成学校经济活动内部控制体系建设。加强业财融合，完善专项资金预算制度，推进相关项目绩效考核工作。推进预算执行的定期分析与通报，协同推进专项资金的使用进度。全面梳理校内财务存量。开展相关事项的财务专项分析。充分利用信息化工具，全面推行“网上预约报账”，着力提升财务管理的信息化水平和服务质量。（计划财务部）

39. 切实提高精准审计水平。修订和完善学校内审制度，创新审计方式，提高审计效率。完成干部经济责任审计 32 项，落实全覆盖要求，助推学校内控体系建设，防范经济风险。完成教师公共租赁住房、材料城建土木学科楼、材料化学国家重点实验室三大工程决算的委托审计，完成约 200 项大中修已报审项目决算的审计。（审计处）

40. 有效促进资产经营管理。全面落实学校经营性资产归口管理，明确由资产经营公司履行对全校经营性资产保值增值的职能。加强对学校全资、控股及参股企业的规范管理与服

务，制定科学有效的利润上交机制和考核机制，2018年力争各类经营性机构上交经费3000万，支持学校事业发展。（资产经营公司）

41. 稳步推进基础设施建设。保持基建工作有序、平稳进行，完成材料化学工程国家重点实验室，材料、安全、土木学科楼的交付、配置工作，按时有序完成新建楼宇的搬迁工作。推进丁家桥校区科技D楼等在建项目工作和丁家桥校区原工程楼等改造维修项目工作。（基本建设处 资源保障部）

42. 有效提升智慧信息服务。聚力打造“智慧南工信息服务体系”，完善校园网“网上办事大厅”、升级“OA办公系统”。完成“智慧南工”综合信息服务平台及邮件系统的分别等保测评备案。成立知识产权信息服务中心，联合QS世界大学排名教育组织主办“双一流建设和大学国际评价研讨会”。完成逸夫图书馆改造、空间优化工作，稳步推进档案信息化工作，推动学术期刊定位转型，加强数字化、信息化建设。（信息服务部 研究生院 校长办公室）

43. 积极凝聚校友力量。开展“校友返校日”、秩年返校、“校友年会”等特色活动，拓宽交流途径，夯实校友工作基础。加强教育基金会制度建设，加大募捐力度，拓展捐赠形式。（校长办公室）

44. 不断提高后勤保障能力。制订住宅管理和住宅维修基金管理办法、学生宿舍改造功能选择方案、学生食堂标准化改

造方案，推进餐饮服务管理、学生公寓管理标准化。开展学生健康教育、防艾教育、应急救护教育培训，继续打造“红十字救护队”志愿服务品牌。推进“南工惠送”等便民服务品牌项目。加强智能后勤建设，提高科学化、信息化水平。建设节约型校园，通过技术手段和严格管理节水节电，建立水电有偿使用机制，广泛开展节水、节电、节能等绿色节约行动。（后勤服务部 后勤服务集团 党委宣传部 团委）

45. 切实做好校园安全稳定工作。积极创建“平安校园示范校”。落实安全责任制，完善校园安全责任体系建设，修订《南京工业大学安全保卫工作规章制度汇编》相关条例和规定，完善制度体系、责任体系和责任追究制度。提倡绿色实验，减少化学废弃物的产生，力争在实验室实现化学品循环利用，在实验大楼实现废弃物的精准治理。切实落实《实验室安全管理办法》，强化安全隐患排查整治工作，加强危化品和特种设备的安全监管，加大涉危涉化实验室安全管理设备建设力度；实施《南京工业大学实验材料管理办法》，实现实验材料购置与使用全程可追溯，让实验室安全风险见底。加大安全教育宣传力度，进一步强化师生安全意识。落实消防标准化管理，加强设施维护。细化防范措施，加强校园秩序整治，为学校发展和师生学习工作营造平安文明和谐的校园环境。（校园安全部 资源保障部）

46. 关爱增进民生福祉。完成青年教师公共租赁房、高层

次人才公寓交付配置工作；推进“教师交流活动中心”建设工作；畅通师生诉求反映的渠道；进行教师、学生活动场所的功能集成和改造；提高教职员工体检标准；提高教职工奖励性绩效工资。（校长办公室 资源保障部 人才资源部 工会）

中共南京工业大学委员会
南 京 工 业 大

学

2018年3月13日