

# 中共南京工业大学委员会文件

南工委办〔2020〕13号

## 关于印发南京工业大学 积极应对新冠肺炎疫情进一步做好 2020 届毕业生就业创业工作意见的通知

各基层党委（党工委、党总支），各单位、各部门：

经校党委常委会审定，现将《南京工业大学积极应对新冠肺炎疫情进一步做好 2020 届毕业生就业创业工作意见》印发给你们，请结合工作实际，认真贯彻落实。

特此通知。



# 南京工业大学积极应对新冠肺炎疫情 进一步做好 2020 届毕业生就业创业工作意见

2020 届全国普通高校毕业生达 874 万人，江苏高校毕业生达 58.4 万人，我校 2020 届毕业生 8903 人。当前正值高校毕业生求职择业的关键时期，受经济下行压力和新冠肺炎疫情叠加影响，社会用人需求不确定性增大，地区、行业、专业间的就业不平衡加剧，就业形势更加严峻复杂。为贯彻习近平总书记在统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作部署会议上的重要讲话以及系列重要指示批示精神，落实中央、省关于高校毕业生就业工作的决策部署，根据学校党政要求，现就多措并举做好我校 2020 届毕业生就业创业工作提出如下意见。

## 一、精心部署，加强组织领导

1. 充实领导力量、完善就业机制。继续落实校院就业工作“一把手”工程，调整完善学校毕业生就业创业工作领导小组。党委常委会和校长办公会专题研究部署、领导小组统筹推进毕业生就业工作，着力开创学校党政统一领导、职能部门齐抓共管、二级学院狠抓落实、全校师生齐心协力、社会各界积极参与的毕业生就业工作局面。

加强部门之间的沟通会商，强化工作配合和信息沟通，围绕毕业生学业、择业、就业等各个环节，充分调动学校资源和力量，优化服务毕业生就业的政策措施，形成“全员就业”的聚合力。

2. 强化学院就业工作主体责任。学院成立党政主要负责人任

组长，分管教育教学、研究生培养、学生工作的负责人任副组长，各系（专业）负责人、导师代表、教师代表参加的毕业生就业工作小组，把握行业特点，强化专业优势，明晰培养方向，优化就业平台。加强组织领导，把促进毕业生就业摆在学院重要议事日程，定期召开专题会议研究部署，按照“一行十企”的要求，加强各专业重点用人单位数据库建设，建立健全学院、系、导师多个层级的就业工作任务指标体系和责任落实体系，建立健全重点用人单位联络和走访制度，完善学院就业工作“一院一策”，营造“全院重视就业、全员落实就业、全体抓好就业”的良好氛围。

3. 压实工作责任，强化督查考核。各部门、各单位要将促进和推动 2020 届毕业生就业工作作为本部门、本单位重要工作来抓，年终要报告本部门、本单位齐抓共管毕业生就业工作的举措和成效，各学院要专项报告促进毕业生就业的举措和长效机制。将促进和推动毕业生就业纳入年终考核并与评优评奖挂钩。进一步落实招生、就业、培养三环联动，对内部测评居后的专业进行动态调整。落实校内就业进展通报和就业推进不力约谈制度，强化督促检查。

## **二、细心筹措，深耕就业市场**

4. 深入拓展就业市场。实施“扬旗计划”，每位校领导牵头分管部门及联系学院对接一家以上央企，每位学院领导牵头对接一家以上国企，开拓高端就业市场，加强科技和人才合作。建立校企合作对接平台，在国家和省重点区域、重大工程、重大项目、重要领域中加强人才供需对接。

全方位深耕就业市场。充分利用“24365 校园招聘服务”“91job 智慧就业”平台，大力组织毕业生积极参加网上招聘活动，确保在线投递简历人数稳步提升。就业工作部门要紧密与地方人社部门的联系，深耕地方就业市场，接续与江北新区、浦口区共建毕业生就业市场；加强与挂职借调干部、校友交流沟通，稳固原有市场，开辟和拓展新就业市场；广开渠道举办政校合作、校际联合、区域协同等各类网络招聘会，打造覆盖行业、区域、不同人群的立体化网络招聘市场。全年举办线上线下综合性招聘会 10 场，行业或区域性招聘会 20 场。

各学院要进一步加大就业信息收集的广度和深度，主动与重点用人单位、就业实践基地、教学实习基地、科研合作基地等沟通联络，更多获取企业招聘需求信息和入职份额；充分调动辅导员、导师、班主任、专业教师积极性，线上线下结合，尽全力为毕业生发掘就业岗位信息。增加不同专业、学院、学科群的协同力度，举办多学科联动、上下游专业链联通的行业专场招聘会。

**5. 促进毕业生多渠道就业。**积极引导毕业生到重点区域、重要领域就业，到中小微企业就业。深入挖掘互联网、大数据、人工智能和实体经济深度融合创造的就业机会，充分利用平台经济、众包经济、共享经济等新经济形态平台，支持毕业生以新就业形态、灵活多样方式实现多元化就业。

大力鼓励毕业生报名参加特岗计划、大学生村官、“三支一扶”、西部计划、苏北计划等基层项目，参加基层项目的毕业生每人给予 3000 元奖励。深入贯彻习总书记给南开大学新入伍大学

生回信精神，落实国家鼓励毕业生应征入伍优惠政策，学校配套奖励每人 3000 元，激励毕业生参军入伍。

利用政府补贴项目加强创业指导，强化创业扶持政策宣传，尤其要加大南京及各区资金扶持和税费减免措施的宣传力度，以创业带动就业。

要以全国硕士研究生扩招为契机，采取有效措施切实提高 2020 届毕业生升学率。

### **三、贴心指导，提升毕业生竞争力**

**6. 精细分类指导。**精细掌握毕业生的思想动态和就业状况，对考研、考公务员、出国、就业等不同需求毕业生加强分类指导。开通在线“就业门诊”，一对一指导，提高就业指导的实效性和针对性，特别重视对未就业、难就业毕业生的就业指导。加大江苏各地引才政策的宣传力度，邀请各市人才中心主任举办各地引才政策视频展播活动，方便毕业生及时掌握各地有关毕业生就业创业政策，提高毕业生留苏就业比例。针对当前就业形势和疫情影响，加强就业心理咨询，疏导毕业生的就业焦虑情绪，缓解就业心理压力。

成立毕业生就业能力提升中心，大力开展就业创业能力培训。充分利用教育部“新职业网”和“91job 智慧就业平台”的就业创业指导网课资源，开发兼具我校特色的就业指导网络课程，提升线上就业指导的成效。运用新媒体手段，采用抖音、快手短视频等毕业生喜闻乐见的方式，开展毕业生求职定位、简历制作、简历投递、面试指导以及就业手续网上办理等培训，专项开展公

务员事业单位报考、教师资格证报考、出国留学等辅导。每个专业至少举办一场就业指导报告，做到停课不停学，指导不间断。

7. 构建“互联网+就业”智慧平台。对就业创业网站和新媒体平台进行适配性专项梳理，不断增强应对目前网络招聘的适应性。依托就业创业网站、“南工就业”微信公众号、“i南工”企业微信号，加快建设更加高效的“互联网+就业”智慧平台，每天实时更新发布就业信息。建立更严格的信息审核机制，确保招聘单位及岗位信息真实准确。加强就业数据统计分析，根据毕业生求职意愿和用人单位需求，实现人岗信息智能匹配、精准推送。充分运用省招就中心“91job 智慧就业平台”网上签约功能，积极引导和帮助用人单位和毕业生进行网上签约；落实毕业生就业信息周报制度，按时完成每周就业数据审核及上报工作，做到“周周清”。

#### **四、暖心服务，提高就业工作管理水平**

8. 体现就业服务温度。把“爱与服务”理念落实到毕业生就业工作各环节，想毕业生之所想，急毕业生之所急，用爱心、耐心和细心做好毕业生就业服务，以精准、优质的服务来落实就业创业工作。分管研究生培养、学生工作负责人和毕业班辅导员、导师要全面落实“一对一”学生就业服务，建立全名册就业工作任务账单，逐项细化落实到每一位学生，对未就业、难就业毕业生的加强精准化就业指导服务。优化网上就业服务，推行“不见面网络办公”，简化就业手续办理流程，方便毕业生办理各种事务。及时为毕业生提供成绩单、学籍证明、推荐表、协议书等材

料。严格遵守就业签约工作“四不准”要求，确保数据真实准确。适当推迟毕业生离校时间，落实好对离校未就业毕业生提供2年户口和档案托管的规定。

统筹优化毕业学年课程设置，原则上毕业生下午不安排课程，减少招聘会、宣讲会对教学活动的冲突，为毕业生求职提供实质性便利。

**9. 重点关注特殊群体就业。**全面掌握建档立卡贫困家庭毕业生、残疾毕业生、少数民族毕业生等群体及湖北籍毕业生就业情况，实行分类帮扶和“一生一策”精细管理，优先推荐就业岗位，按照政策及时为特殊群体毕业生发放求职创业补贴。校领导、学院领导、各系（专业）负责人、导师和广大教师要与就业困难毕业生结对进行“一对一”帮扶；联系毕业班的中层干部要积极主动推进班级的就业工作；机关部门中层干部也要有关心帮扶毕业生就业的实际行动。

**10. 发挥毕业班党员、班干部等学生骨干的模范带头作用。**加强毕业班班级建设，浓厚积极主动求职签约的良好氛围。利用新媒体手段，定期召开毕业班就业主题班会，在班级营造面对强大就业压力、不畏挫折、勇于挑战的就业风气。表彰宣传100名各类就业先进典型，激励党员、就业委员、学生干部迈好就业信息传递最后“一里”，帮扶就业困难学生最后“一把”、就业事务办理最后“一步”，主动担当作为，做时代青年楷模。

就业是最大的民生。做好新冠肺炎疫情防控时期2020届毕业生就业工作，是对习总书记重要讲话和指示批示精神最坚强的

贯彻，是深化“不忘初心，牢记使命”主题教育最有意义的实践，也是对学校事业发展最有力的支撑。各部门、各单位要深刻认识当前做好毕业生就业工作的重大意义和深远影响，提高政治站位，勇于担当作为，高质量完成就业工作目标，为建成“国内一流国际知名创业型大学”而努力奋斗。